

Torino, 25 maggio 2020

Alla cortese attenzione dei Dirigenti scolastici  
degli Istituti di ogni Ordine e Grado di Torino  
e Provincia

Oggetto: protocollo istituzione scolastica di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19.

Le OO.SS FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA

- Visto il Decreto Legge 25 marzo 2020;
- Visto il DPCM 26 aprile 2020;
- Visto il Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro – allegato 6 DPCM del 26 aprile 2020;
- Visto il Protocollo d'intesa linee operative per garantire il regolare svolgimento degli esami conclusivi di stato 2019/2020;
- Visto quanto previsto dall'art. 22 "Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali per la Sezione Scuola", comma 4. "Sono oggetto di contrattazione integrativa:", lettera c) "a livello di istituzione scolastica ed educativa:", punto c1) "l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;" del CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 del 19 aprile 2018;

con la presente siamo a richiederVi la convocazione urgente di una riunione di contrattazione per la definizione di un PROTOCOLLO DI REGOLAMENTAZIONE rispetto ai seguenti temi:

- 1-informazione e formazione;
- 2-gestione entrata e uscita del personale;
- 3-modalità di accesso da parte dell'utenza;
- 4-pulizia e sanificazione dei locali dell'istituzione scolastica;
- 5-precauzioni igieniche personali;
- 6-dispositivi di protezione individuale;
- 7-gestione spazi comuni;
- 8-organizzazione scolastica (turnazione e smart work);
- 9- spostamenti interni, riunioni, eventi interni;
- 10- gestione di una persona sintomatica nei locali dell'istituzione scolastica;
- 12-sorveglianza sanitaria/medico competente/rls



Segreteria provinciali

13-aggiornamento del protocollo di regolamentazione

Infine si riporta quanto previsto nelle conclusioni della Circolare INAIL n.22 del 20 maggio 2020:

“In assenza di una comprovata violazione, da parte del datore di lavoro, pertanto, delle misure di contenimento del rischio di contagio di cui ai protocolli o alle linee guida di cui all’articolo 1, comma 14, del decreto-legge 16 maggio 2020, n.33, sarebbe molto arduo ipotizzare e dimostrare la colpa del datore di lavoro.”

Sicuri di un vostro sollecito riscontro alla presente si coglie l'occasione per porgerVi cordiali saluti.

NOTA BENE: per chi avesse già provveduto si prega di non considerare la presente inviata massivamente visto il numero esiguo (30 su 264) delle convocazioni ricevute in data odierna.

Distinti Saluti.

FLCCGIL  
Massimiliano Rebuffo

CISL Scuola  
Teresa Olivieri

UIL Scuola  
Agostino Colotti